

For Women in Science



FONDATION
L'ORÉAL

L'ORÉAL
NEDERLAND



Unesco
Nederlandse Commissie

NIAS 

ln VH
landelijk netwerk
VROUWELIJKE HOOGLERAREN

Reglement 2020

Dutch L'Oréal-UNESCO Fellowship For Women in Science

L'Oréal Nederland, de Nederlandse UNESCO Commissie, het Netherlands Institute for Advanced Study (NIAS-KNAW) en het Landelijk Netwerk Vrouwelijke Hoogleraren (LNVH) bieden sinds 2012 een programma aan van nationale beurzen voor vrouwelijke wetenschappers.

De nationale beurzen zijn onderdeel van het internationale partnerschap tussen L'Oréal en UNESCO "For Women in Science" (FWIS). Deze samenwerking bestaat sinds 1998 en heeft tot doel de positie van vrouwen in de wetenschap te bevorderen. Het programma bestaat uit twee internationale onderdelen en daarnaast nationale programma's in diverse landen.

1. Doelstelling

De **Nederlandse L'Oréal-UNESCO For Women in Science Beurzen** (hierna genoemd: beurzen) zijn bedoeld om vrouwelijke wetenschappers, werkzaam op het gebied van de *Life Sciences*, in de periode tussen de 3 en 10 jaar na hun promotie (niveau Veni/Vidi) te helpen bij hun wetenschappelijke loopbaan en op deze manier bij te dragen aan de toename van het aantal vrouwelijke hoogleraren in Nederland.

Met de beurzen kunnen vrouwelijke wetenschappers zich voor een aaneengesloten periode vrij stellen van hun reguliere werkzaamheden zoals onderwijs en zich zodoende richten op wetenschappelijke verdieping, het schrijven van wetenschappelijke publicaties of subsidieaanvragen in de inspirerende en interdisciplinaire, internationale omgeving van NIAS-KNAW te Amsterdam.

2. Invulling van de beurzen

Er zijn jaarlijks twee beurzen beschikbaar, elk met een omvang van € 25.000. De beurzen zijn bestemd voor het bekostigen van een aaneengesloten studieperiode van een semester aan NIAS-KNAW.¹ Ter ondersteuning worden door NIAS-KNAW een werkplek en, indien nodig, huisvesting of reiskostenvergoeding aangeboden. Daarnaast is financiering beschikbaar ten behoeve van

¹ Een semester beslaat een periode van vijf maanden. Bij uitzondering kan het verblijf ook verkort worden tot drie maanden.

vervanging van reguliere werkzaamheden zoals onderwijs, administratieve taken en klinische werkzaamheden. De beurs dekt ook extra gemaakte kosten voor kinderopvang. De beurs draagt de Engelse naam 'Dutch L'Oréal-UNESCO Fellowship for Women in Science'.

3. Toelatingscriteria

De aanvraag staat open voor vrouwelijke wetenschappers die tussen de 3 en 10 jaar geleden gepromoveerd zijn (niveau Veni/Vidi). Hierbij kan rekening worden gehouden met zwangerschapsverloven, ouderschapsverloven en perioden van deeltijdwerk wegens gezinsomstandigheden en/of zorgtaken. Dit kan leiden tot een verlenging van bovengenoemde periode tot de som van maximaal 18 maanden per kind.

De aanvragers dienen een voorstel in op het gebied van *Life Sciences*; hieronder wordt verstaan voorstellen waarin de nadruk ligt op natuurwetenschappelijke en engineeringkennis die bijdraagt aan het begrijpen van de processen die ten grondslag liggen aan het (voort)bestaan van levende organismen. Dit betreft ook op interventie gerichte studies bij de zieke en gezonde mens. Dit impliceert een brede, geïntegreerde benadering waarvan ook gamma-aspecten onderdeel kunnen zijn, maar waarin zeker recht gedaan wordt aan de natuurwetenschappelijke basis.

Omdat het programma de carrièreperspectieven van vrouwelijke onderzoekers wil verbeteren en het aantal vrouwelijke hoogleraren in Nederland wil vergroten, komen alleen aanvragers met een vaste of tijdelijke aanstelling² bij een Nederlandse universiteit of een in Nederland gevestigd onderzoeksinstituut in aanmerking. De aanstelling is regulier (vast of tijdelijk) en kan geen nulaanstelling of gastonderzoekerschap betreffen.

In 2019 kan de aanvraag tussen 8 maart en 17 mei worden ingediend. De beurzen die in 2019 worden toegekend zullen van start gaan begin september 2020 of begin februari 2021 (academisch jaar 2020/2021).

Kandidaten kunnen na afwijzing nog éénmaal een aanvraag indienen bij het Nederlandse L'Oréal UNESCO For Women in Science beurzenprogramma.

4. Indienen van de aanvraag

De aanvraag bestaat uit de volgende onderdelen:

- een aanvraagformulier
- een projectvoorstelformulier
- een CV (maximaal 5 pagina's, incl. publicatielijst)
- twee aanbevelingsbrieven
- twee meest relevante publicaties

Meer informatie over de aanvraagcriteria vindt u in de aanvraag- en projectvoorstel-formulieren.

De aanvraag kunt u per email indienen bij dr. Marike Bontenbal, Nederlandse UNESCO Commissie, mbontenbal@unesco.nl, tot en met 17 mei 2019.

5. Beoordeling en uitslag

De Nederlandse UNESCO Commissie legt aanvragen die aan de toelatingscriteria voldoen ter beoordeling voor aan een jury. De jury bestaat uit een interdisciplinaire groep wetenschappers en telt zeven leden. De jury van 2019 bestaat uit:

Dr. ir. M. Peters, directeur Rathenau Instituut, lid van de Nederlandse Unesco Commissie, juryvoorzitter

² Ten tijde van de periode bij NIAS-KNAW.

Prof. dr. A.L. Bredenoord, hoogleraar ethiek van medische innovatie, Universitair Medisch Centrum Utrecht

Prof. dr. dr. P.Y.W. Dankers, hoogleraar biomedische materialen, Technische Universiteit Eindhoven

Prof. dr. W.G.J. Duyvendak, hoogleraar sociologie, Universiteit van Amsterdam, directeur Netherlands Institute for Advanced Study in the Humanities and Social Sciences (NIAS-KNAW)

Prof. dr. H. Irth, hoogleraar biomoleculaire analyse, wetenschappelijk directeur Leiden Academic Centre for Drug Research, Universiteit Leiden

Dr. G. Jegou, senior scientist, Research and Innovation, L'Oréal

Prof. dr. A.H.E.M.Maas, hoogleraar cardiologie voor vrouwen, Radboud Universitair Medisch Centrum, bestuurslid LNVH.

De jury beoordeelt de aanvragen in juni/juli. Selectie is gebaseerd op:

- Wetenschappelijke verdiensten van de kandidaat
- Wetenschappelijke kwaliteit van het projectvoorstel
- Belang van de L'Oréal UNESCO for women in science fellowship voor een wetenschappelijke carrière.
- Begrotingsvoorstel
- Geschiktheid van de aanvraag passend bij het interdisciplinaire karakter van NIAS-KNAW.³

L'Oréal Nederland, de Nederlandse UNESCO Commissie, NIAS-KNAW en het LNVH behouden zich elk jaar het recht voor om een of meer van de For Women in Science Beurzen niet uit te reiken wanneer er geen kandidaten zijn die aan de criteria voldoen.

6. Tijdpad en uitreiking van de beurzen

Kandidaten worden voor 15 juli 2019 geïnformeerd over de uitslag van hun aanvraag. De uitslag wordt officieel bekend gemaakt tijdens een uitreikingsceremonie in het najaar. Van de laureaten wordt verwacht dat zij bij de uitreikingsceremonie hun projectvoorstel toelichten.

7. Voorwaarden voor het toekennen van de beurs

De kandidaten geven in hun aanvraag aan in welke periode zij een verblijf bij NIAS-KNAW willen plannen. De startdata zijn begin september 2020 of begin februari 2021.

Aan het einde van het verblijf bij NIAS-KNAW dient een *progressreportte* worden ingediend bij NIAS-KNAW. Daarnaast kan de laureaten gevraagd worden een publieksvriendelijk verslag of *testimonial* van de periode aan NIAS-KNAW te leveren ten behoeve van de website en media van de betrokken partners.

Rondom de uitreikingsceremonie en gedurende de beursperiode wordt van de laureaten verwacht dat zij zich inzetten als ambassadeur voor de positie van vrouwelijke wetenschappers in Nederland. Laureaten kan gevraagd worden om evenementen bij te wonen of zich beschikbaar te stellen voor interviews in het kader van het FWIS Beurzenprogramma. Laureaten gaan akkoord dat zij in het kader van de communicatie rondom het Nederlandse programma gefotografeerd, gefilmd of geïnterviewd mogen worden. Deze foto's, video's en teksten kunnen gebruikt worden in de media, door zowel de laureaten als de FWIS-partners.

³ De beurzen zijn bij voorkeur bedoeld voor kandidaten die baat hebben bij het interdisciplinaire onderzoeksklimaat van NIAS-KNAW en de interactie met andere fellows. Met andere woorden, wanneer de NIAS-omgeving van toegevoegde waarde is voor zowel kandidaat als projectvoorstel.

De laureaten geven UNESCO, L'Oréal, NIAS-KNAW en LNVH uitdrukkelijk toestemming om beeldmateriaal, naam, onderscheidingen en titels internationaal te gebruiken voor de duur van het FWIS programma. De toestemming is strikt beperkt tot niet-commerciële doeleinden die rechtstreeks verband houden met het For Women in Science Beurzenprogramma.

APPENDIX

NIAS-KNAW Fellowship 2020 Nederlandse L'Oréal-UNESCO Beurzen for Women in Science⁴

De Nederlandse L'Oréal-UNESCO beurzen zijn bedoeld om vrouwelijke wetenschappers (tussen de 3 en 10 jaar na hun promotie - vergelijkbaar met het niveau van een *Veni/Vidi*) die werkzaam zijn op het gebied van de *Life Sciences* in een Nederlandse universiteit of een in Nederland gevestigd onderzoeksinstituut, te helpen bij hun wetenschappelijke loopbaan. Deze beurzen omvatten een studieverblijf van een semester (vijf aaneengesloten maanden, bij uitzondering kan een verblijf ook verkort worden tot drie maanden) bij NIAS-KNAW, waarbij wetenschappelijke verdieping in een internationale en interdisciplinaire context centraal staat.

De algemene faciliteiten die bij NIAS-KNAW worden geboden omvatten:

- Werkkamer met ICT-faciliteiten (PC, telefoon) en wireless internet in het NIAS-gebouw;
- Het gebruik van kantoorbenodigdheden;
- Vergaderruimte met presentatiefaciliteiten;
- Bibliotheekservice;
- Intellectuele en sociale activiteiten binnen een internationale en interdisciplinaire gemeenschap;
- Dagelijkse lunch, koffie- en theefaciliteiten.

Wanneer de reistijd meer dan 1,5 uur bedraagt (enkele reis), is het mogelijk om gedurende het studieverblijf gehuisvest te worden in het NIAS-Fellowshuis. Meer informatie over de verblijfsmogelijkheden is beschikbaar op de NIAS-KNAW website <https://nias.knaw.nl/what-we-offer/practical-matters/>

De beurs

Er is een geldbedrag beschikbaar van maximaal € 25.000, van waaruit tot uiterlijk maximaal 12 maanden na de start van de fellowshipperiode geput kan worden. De verdeling van de kosten van het NIAS-KNAW fellowship is als volgt:

- a. Gebruik van de algemene NIAS-KNAW faciliteiten zoals hierboven omschreven (kosten € 700 p.m.);
- b. Vergoeding reiskosten (op declaratiebasis);
- c. Indien noodzakelijk, huisvesting in het NIAS-fellowshuis (€ 500 per maand) of, wanneer sprake is van een gezinssituatie, huisvesting in een gezinsappartement (€ 750 per maand);
- d. Het NIAS-KNAW werkt met het uitkeren van een vervangingssubsidie aan de instelling van de kandidaat ter compensatie van de taken in het onderwijs, management en/of de klinische praktijk. De maximale bijdrage omvat € 2.600 per maand. Het onderzoeksdeel van de aanstelling komt niet in aanmerking voor vergoeding. Uitkering van de vervangingssubsidie geschiedt direct aan de betrokken faculteit, die hiervoor een declaratie indient bij NIAS-KNAW;
- e. Vergoeding van de eventuele kosten voor kinderopvang. Hiermee wordt bedoeld de additionele kosten voor kinderopvang die ontstaan uit het feit dat de kandidaat bij NIAS-KNAW werkzaam is en niet op de reguliere werkplek (op declaratiebasis);
- f. Een kleine workshop/bijeenkomst bij NIAS-KNAW *tijdens of direct na* de beursperiode. De workshop dient zich te richten op het ontwikkelen van nieuwe, bij voorkeur interdisciplinaire thema's, en deelnemers verrichten wetenschappelijk werk van hoge kwaliteit. Planning en begroting in overleg met NIAS-KNAW.

⁴ Voor meer informatie over het verblijf bij NIAS-KNAW of het onderwerp of workshopvoorstel kunt u contact opnemen met Dindy van Maanen, Co-sponsored Fellowships Officer, NIAS-KNAW, 020-2246706, dindy.van.maanen@nias.knaw.nl.

Indien wordt gekozen voor een verkort verblijf (3 maanden) en de € 25.000 niet volledig is besteed aan de bovengenoemde posten (a t/m f), dan kan het resterende bedrag na het NIAS-verblijf worden besteed aan een activiteit, die in directe en aantoonbare relatie met het project van de beurs staat, zoals een bezoek aan een buitenlandse onderzoeksinstituting of het organiseren van een (internationale) workshop, bijvoorbeeld bij het Lorentz Center in Leiden, hét nationale centrum voor wetenschappelijke workshops in alle disciplines, en een partner van NIAS-KNAW.